

<p>지급하는 인건비를 말한다.</p> <p>3. “전산시스템” 이라 함은 국가연구개발사업의 학생인건비를 연구기관 또는 연구책임자 단위로 계정을 설정하여 통합 관리할 수 있는 온라인 시스템을 말한다.</p> <p>4. “통합관리계정” 이라 함은 학생인건비의 안정적 지급을 위해 학생인건비를 적립하여 지속 사용하도록 연구책임자 단위로 설정하는 별도의 계정을 말한다.</p> <p>5. “연구책임자단위” 라 함은 통합관리계정을 연구책임자 계정으로만 설정 및 운영하는 것을 말한다.</p> <p>6. “계정책임자” 라 함은 국가연구개발사업을 수행하고 학생인건비 통합관리계정에 등록되어 있는 연구책임자를 말한다.</p> <p>7. “학생인건비지급률” 이라 함은 해당 월에 통합관리계정에서 학생인건비로 지급하는 금액을 기관별 학생인건비 계상기준으로 나눈 값의 백분율을 의미한다.</p> <p>② 본 지침의 적용대상인 “학생연구자” 라 함은 국가연구개발사업에 참여하고 우리대학 학사·학석사통합과정·석사·박사·석박사통합과정 중에 있는 학생신분의 연구자를 의미하며, 수료생 중 연구생으로 등록 후 국가연구개발사업에 참여 또는 신규·후속 연구개발과제를 준비하고 있는 자도 학생연구자에 포함하여 활용 할 수 있다.</p> <p>제3조(책임과 의무)</p> <p>① 통합관리지정기관의 장은 다음 각 호의 사항을 준수하여야 한다.</p> <p>1. 학생연구자의 학업·연구 활동 보장, 처우, 인권 보호 및 관리·</p>	<p>3. “학생인건비” 라 함은 「고등교육법」 제2조에 따른 각 호의 학교 및 다른 법률에 따라 설치된 대학에 소속된 학생연구자에게 지급하는 인건비를 말한다.</p> <p>4. “전산시스템” 이라 함은 국가연구개발사업의 학생인건비를 연구개발기관 또는 연구책임자 단위로 계정을 설정하여 통합 관리할 수 있는 온라인 시스템을 말한다.</p> <p>5. “통합관리계정” 이라 함은 학생인건비의 안정적 지급을 위해 학생인건비를 적립하여 지속 사용하도록 연구책임자 단위로 설정하는 별도의 계정을 말한다.</p> <p>6. “연구책임자단위” 라 함은 통합관리계정을 연구책임자 계정으로만 설정 및 운영하는 것을 말한다.</p> <p>7. “계정책임자” 라 함은 국가연구개발사업을 수행하고 학생인건비 통합관리계정에 등록되어 있는 연구책임자를 말한다.</p> <p>8. “학생인건비지급률” 이라 함은 해당 월에 통합관리계정에서 학생인건비로 지급하는 금액을 기관별 학생인건비 계상기준으로 나눈 값의 백분율을 의미한다.</p> <p>② 본 지침의 적용대상인 “학생연구자” 라 함은 국가연구개발사업에 참여하고 있거나 신규·후속 연구개발과제를 준비하고 있는 우리대학 학사·석사·박사·석박사통합과정 중에 있는 학생신분의 연구자 또는 수료생 중 연구생으로 등록한 자를 말한다.</p> <p>제3조(책임과 의무)</p> <p>① 연구개발기관의 장은 다음 각 호의 사항을 준수하여야 한다.</p> <p>1. 학생연구자의 학업·연구 활동 보장, 처우, 인권 보호 및 관리·</p>	<p>▶국가연구개발사업 학생인건비통합관리 제도 매뉴얼에 따라 문구 수정</p>
---	--	---

<p>감독 등 학생연구원 제도운영에 관한 사항</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. 통합관리계정 설정 및 관리에 관한 사항 3. 학생인건비 수입·지출·잔액 관리에 관한 사항 4. 전산시스템 구축 및 운영에 관한 사항 5. 학생연구자의 연구참여확약서 체결, 상해·사망에 대비하는 보험 가입에 관한 사항 6. 학생인건비 지급 및 유용 방지에 관한 사항 7. 그 밖에 학생연구자 제도운영을 위해 중앙행정기관의 장 및 통합관리지정기관이 필요하다고 인정하는 사항 <p>② 연구책임자(지도교수)는 다음 각 호의 사항을 준수하여야 한다.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 학생연구자와 협의하여 연구참여 확약서를 체결하고 그 내용을 신의와 성실에 따라 준수하여야 한다. 2. 학생연구자를 성실히 지도하고, 연구윤리 및 연구보안을 준수하여야 한다. 3. 학생연구자에 대한 학생인건비·연구수당 지급, 연구개발 성과에 대한 권리 보장 등을 공정하고 투명하게 관리하여야 한다. 4. 본 지침에서 정하고 있는 사항에 관하여 통합관리지정기관에서 시행하는 자체점검 및 실태조사에 적극 협조하여야 한다. 5. 연구실 내 학생연구자의 학업·연구 활동 보장, 처우, 안전 및 인권·권리 보호, 졸업요건, 업무량 및 휴일 등 연구환경에 대한 세부 운영기준을 마련·운영하도록 할 수 있다. <p>③ 학생연구자는 다음 각 호의 사항을 준수하여야 한다.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 연구책임자의 지도에 따라 연구참여확약서에서 정한 담당업무를 	<p>감독 등 학생연구자 제도운영에 관한 사항</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. 통합관리계정 설정 및 관리에 관한 사항 3. 학생인건비 수입·지출·잔액 관리에 관한 사항 4. 전산시스템 구축 및 운영에 관한 사항 5. 학생연구자의 연구참여확약서 체결, 상해·사망에 대비하는 보험 또는 「연구실안전법」에 따른 보험 가입에 관한 사항 6. 학생인건비 부당회수(미지급 포함) 방지에 관한 사항 7. 그 밖에 학생연구자 제도운영을 위해 중앙행정기관의 장 및 연구개발기관이 필요하다고 인정하는 사항 <p>② 연구책임자(지도교수)는 다음 각 호의 사항을 준수하여야 한다.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 학생연구자와 협의하여 연구참여확약을 체결하고 그 내용을 신의와 성실에 따라 준수하여야 한다. 2. 학생연구자를 성실히 지도하고, 연구윤리 및 연구보안을 준수하여야 한다. 3. 학생연구자에 대한 학생인건비·연구수당 지급, 연구개발 성과에 대한 권리 보장 등을 공정하고 투명하게 관리하여야 한다. 4. 본 지침에서 정하고 있는 사항에 관하여 연구개발기관에서 시행하는 자체점검 및 실태조사에 적극 협조하여야 한다. 5. 연구실 내 학생연구자의 학업·연구 활동 보장, 처우, 안전 및 인권·권리 보호, 졸업요건, 업무량 및 휴일 등 연구환경에 대한 세부 운영기준을 마련·운영하도록 할 수 있다. <p>③ 학생연구자는 다음 각 호의 사항을 준수하여야 한다.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 연구책임자의 지도에 따라 연구참여확약서에서 정한 담당업무를 	<p>▶학생연구자 지원규정 점검결과에 따라 문구 수정</p>
---	--	-----------------------------------

<p>신의와 성실에 따라 수행하여야 한다.</p> <ol style="list-style-type: none"> 연구수행 시 관련 규정을 준수하고, 특이사항은 연구책임자에게 보고하여야 한다. 학적변동, 업무수행 불가능, 취업 및 학생인건비 외 소득 발생 등 변경사항 발생 시 연구책임자 및 통합관리지정기관과 사전협의하고 변경사항을 통보하여야 한다. 학생연구자는 본 지침에서 정하고 있는 사항에 관하여 통합관리 지정기관에서 시행하는 자체점검 및 실태조사에 적극 협조하여야 한다. 	<p>신의와 성실에 따라 수행하여야 한다.</p> <ol style="list-style-type: none"> 연구수행 시 연구윤리 및 보안 등 관련 규정을 준수하고, 특이사항은 연구책임자에게 보고하여야 한다. 학적변동, 업무수행 불가능, 취업 및 학생인건비 외 소득 발생 등 변경사항 발생 시 연구책임자 및 연구개발기관과 사전협의하고 변경사항을 통보하여야 한다. 학생연구자는 본 지침에서 정하고 있는 사항에 관하여 연구개발 기관에서 시행하는 자체점검 및 실태조사에 적극 협조하여야 한다. 	<p>▶국가연구개발사업 학생인건비통합관리 제도 매뉴얼에 따라 문구 수정</p>
<p>제4조(학생연구자의 연간활용계획 수립)</p> <p>① 연구책임자(지도교수)는 학생연구자의 운영규모, 구체적 역할 및 처우 등을 포함한 학생연구자 연간활용 계획을 수립하도록 노력하여야 한다. 이 경우 연구책임자는 전년도 활용인원, 연구개발과제의 규모 및 학생인건비 재원 등을 고려하여 적정 학생연구자가 연구에 참여 하도록 하여야 한다.</p>	<p>제4조(학생연구자의 연간활용계획 수립) 연구책임자(지도교수)는 학생연구자의 운영규모, 구체적 역할 및 처우 등을 포함한 학생연구자 연간활용 계획을 수립하도록 노력하여야 한다. 이 경우 연구책임자는 전년도 활용인원, 연구개발과제의 규모 및 학생인건비 재원 등을 고려하여 적정 학생연구자가 연구에 참여 하도록 하여야 한다.</p>	
<p>② 연구책임자는 학생연구자 연간 활용계획에 따라 학생연구자와 협의를 거쳐 연구참여확약서를 학기(또는 학년) 단위로 작성하여야 한다. 이 경우 다음 각 호의 사항을 고려하여야 한다.</p> <ol style="list-style-type: none"> 참여과제명, 연구수행내용, 구체적 역할 등 담당업무를 구체적으로 작성하여야 하며 연구개발업무와 무관한 업무는 명시 할 수 없다. 참여기간, 금전적 보상, 학생인건비 유용금지, 안전 및 인권·권 	<p>제5조(연구참여확약 체결 및 변경)</p> <p>① 연구개발기관의 장, 연구책임자는 학생연구자 연간 활용계획에 따라 학생연구자와 협의를 거쳐 연구참여확약서를 작성하고 학기(또는 학년) 단위로 연구참여확약을 체결하여야 한다. 이 경우 다음 각 호의 사항을 고려하여야 한다.</p> <ol style="list-style-type: none"> 연구 주제 및 분야, 참여과제명, 연구수행내용, 구체적 역할, 참여기간 등 담당업무를 구체적으로 작성하여야 하며 연구개발업 	<p>▶학생연구자 지원규정 점검결과에 따라 문구 수정</p>

리 보호 등에 관한 사항을 포함하여야 한다.

제5조(협약변경 및 취소)

- ① 연구책임자와 학생연구자는 다음 각 호의 사유가 발생한 경우 협의를 거쳐 연구참여확약서를 변경할 수 있다.
1. 연구개발과제 협약 체결·변경·중단·해약 된 경우
 2. 학생연구자의 학적이 변동되어 참여율을 조정해야 하는 경우
 3. 학생연구자의 개인적 사정
 4. 학생연구자가 질병·실종·형사소추 등으로 업무수행이 불가능한 경우
- ② 연구책임자와 학생연구자는 다음 각 호의 사유가 발생한 경우 협의를 거쳐 연구참여확약서를 취소할 수 있다.
1. 학생연구자가 질병·실종·형사소추·학적변동 등으로 업무 수행이 불가능한 경우
 2. 학생연구자의 업무 능력 미달 또는 업무를 성실히 수행하지 아니함이 명백한 경우
 3. 연구책임자 또는 학생연구자가 연구참여확약서 상에 명시된 담당업무, 학생인건비 지급계획, 기타 협약사항 등을 위반한 경우

무와 무관한 업무는 명시할 수 없다.

2. 금전적 보상, 학생인건비 **부당회수** 금지, 안전 및 인권·권리 보호 등에 관한 사항을 포함하여야 한다.

- ② 연구개발기관의 장, 연구책임자와 학생연구자는 다음 각 호의 사유가 발생한 **경우에만** 협의를 거쳐 연구참여확약서를 변경할 수 있다.

1. 연구개발과제 협약 체결·변경·중단·해약 된 경우
2. 학생연구자의 학적이 변동되어 **지급률**을 조정해야 하는 경우
3. 학생연구자의 개인적 사정
4. 학생연구자가 질병·실종·형사소추 등으로 업무수행이 불가능한 경우
5. **학생연구자 업무량 증가에 따라 학생인건비를 증액하려는 경우**

- ③ 연구책임자와 학생연구자는 다음 각 호의 사유가 발생한 경우 협의를 거쳐 연구참여확약서를 취소할 수 있다.

1. 학생연구자가 질병·실종·형사소추·학적변동 등으로 업무 수행이 불가능한 경우
2. 학생연구자의 업무 능력 미달 또는 업무를 성실히 수행하지 아니함이 명백한 경우
3. 연구책임자 또는 학생연구자가 연구참여확약서 상에 명시된 담당업무, 학생인건비 지급계획, 기타 협약사항 등을 위반한 경우

▶ 국가연구개발사업 학생인건비통합관리 제도 매뉴얼 개정에 내용 추가

제6조(학생연구자의 학업·연구 활동 보장)

- ① 연구책임자는 학생연구자에게 연구참여확약서 내용과 무관한 업무를 지시하거나 협약에 명시되지 않은 학내·외 기여·봉사 활동이나 사적 업무에 동원해서는 안된다.
- ② 연구책임자는 학생연구자 활용 시 학생연구자의 학업 및 자율적 연구 활동에 지장을 초래하지 않는 범위 내에서 활용하여야 한다.
- ③ 학생연구자는 연구참여확약서 내용과 무관한 업무 등 부당 업무를 거부할 권리를 가지며, 연구책임자에게 시정을 요구할 수 있다.

제7조(학생연구자의 처우)

- ① 학생인건비는 **참여율** 100%를 기준으로 다음 각 호에서 정한 금액으로 한다.
 - 1. 학사과정 : 월 1,000,000원
 - 2. 석사과정 : 월 1,800,000원
 - 3. 박사과정 : 월 2,500,000원
- ② 연구책임자는 연구개발과제의 참여 정도에 따라 학생인건비를 산정하며, 연구성과에 따라 학생연구자의 연구수당·기술료를 산정하는 등 연구참여정도와 연구성과가 분리·운영될 수 있도록 노력하여야 한다.

제6조(학생연구자의 학업·연구 활동 보장)

- ① 연구책임자는 학생연구자에게 연구참여확약서 내용과 무관한 업무를 지시하거나 협약에 명시되지 않은 학내·외 기여·봉사 활동이나 사적 업무에 동원해서는 안된다.
- ② 연구책임자는 학생연구자 활용 시 학생연구자의 학업 및 자율적 연구 활동에 지장을 초래하지 않는 범위 내에서 활용하여야 한다.
- ③ 학생연구자는 연구참여확약서 내용과 무관한 업무 등 부당 업무를 거부할 권리를 가지며, 연구책임자에게 시정을 요구할 수 있다.

제7조(학생인건비 지급 및 관리)

- ① 학생인건비는 **계상률** 100%를 기준으로 다음 각 호에서 정한 금액으로 한다.
 - 1. 학사과정 : 월 1,000,000원
 - 2. 석사과정(석박사통합과정 4학기 이하 포함) : 월 1,800,000원
 - 3. 박사과정(석박사통합과정 5학기 이상 포함) : 월 2,500,000원
- ② 제1항에도 불구하고 「국가연구개발사업 연구개발비 사용 기준」 제116조 제1항에 따라 「학술진흥법」에 따른 학술지원사업 중 인문사회분야 학술지원사업의 학생인건비는 「국가연구개발사업 연구개발비 사용 기준」 [별표7]의 학생인건비 계상기준을 따른다.

▶석박사통합과정의 학생인건비 계상률 기준 추가

▶국가연구개발사업 학생인건비통합관리 제도 매뉴얼에 따라 문구 추가

<p>③ 연구책임자는 학생연구자별 인건비 산정 시 연구과제 참여내역, 참여기간 및 참여시간 등을 고려하여 객관적 기준에 따라 공정하고 투명하게 산정하여야 한다.</p> <p>④ 학생연구자가 학업과 연구에 전념할 수 있는 환경조성을 위하여 최소 지급율은 10%로 하여야 하며, 30% 이상 산정하도록 노력하여야 한다.</p>	<p>③ 연구개발기관은 학생인건비를 공정하고 안정적으로 지급할 수 있도록 기관 내 학생인건비 산정 기준 마련, 학생인건비 재원 확대 등을 위하여 노력하여야 한다.</p> <p>④ 연구책임자는 연구개발과제의 참여 정도에 따라 학생인건비를 산정하며, 연구성과에 따라 학생연구자의 연구수당·기술료를 산정하는 등 연구참여정도와 연구성과가 분리·운영될 수 있도록 노력하여야 한다.</p> <p>⑤ 연구책임자는 학생연구자별 인건비 산정 시 연구과제 참여내역, 참여기간 및 참여시간 등을 고려하여 객관적 기준에 따라 공정하고 투명하게 산정하여야 한다.</p> <p>⑥ 학생연구자가 학업과 연구에 전념할 수 있는 환경조성을 위하여 최소 지급율은 10%로 하여야 하며, 30% 이상 산정하도록 노력하여야 한다.</p>	<p>▶학생연구자 지원규정 점검결과에 따라 문구 추가</p>
<p>제8조(학생인건비 통합관리 제도 운영)</p> <p>① 통합관리지정기관의 장은 학생인건비 통합관리 계정을 연구책임자 단위로 설정하고 학생인건비를 적립 및 관리하여야 한다.</p> <p>② 연구책임자는 연구참여확약서를 통합관리지정기관의 장에게 제출하여야 하고 통합관리지정기관의 장은 연구참여확약서에 따라 해당 통합관리계정에서 매월 학생연구자의 본인명의 계좌로 학생인건비를 이체한다. 학생연구자의 계좌는 1인 1계좌를 원칙으로 한</p>	<p>제8조(학생인건비 통합관리 제도 운영)</p> <p>① 연구개발기관의 장은 학생인건비 통합관리 계정을 연구책임자 단위로 설정하고 학생인건비를 적립 및 관리하여야 한다.</p> <p>② 연구개발기관은 연구참여확약서가 적절히 작성되었는지 확인하고 관리하여야 하며, 연구개발기관의 장은 연구참여확약서에 따라 해당 통합관리계정에서 매월 학생연구자의 본인명의 계좌로 학생인건비를 이체한다. 학생연구자의 계좌는 1인 1계좌를 원칙으로 한</p>	<p>▶국가연구개발사업 학생인건비통합관리 제도 매뉴얼에 따라 문구 수정</p>

<p>다.</p> <p>③ 통합관리지정기관의 장은 학생인건비 회계처리 전반에 관한 사항을 관리하기 위해 전산시스템을 구축하여 운영하여야 하며, 학생인건비 관리 등을 위한 세부 사항은 별도의 지침에 따라 운영할 수 있다.</p> <p>④ 통합관리지정기관의 장은 본 지침에서 정하고 있는 사항에 대하여 연 1회 이상 자체점검을 실시하고 결과보고서를 작성하여야 한다. 또한, 자체점검 결과에 따라 개선이 필요한 사항은 빠른 시 일 내에 조치 될 수 있도록 노력하여야 한다.</p> <p>제9조(학생연구자 인권 및 권익보호)</p> <p>① 학생연구자에 대한 폭언·폭행·성추행·성희롱 등 인간으로서의 존엄을 해치는 행위는 엄격히 금지하여야 한다.</p> <p>② 연구책임자는 학생연구자의 건강과 지속적인 연구활동을 위하여 충분하고 적절한 휴식을 제공하여야 한다.</p> <p>③ 통합관리지정기관의 장은 학생연구자가 안전한 환경에서 연구 할 수 있도록 환경을 조성하고, 학생연구원의 상해·사망에 대비하여 「연구실 안전환경 조성에 관한 법률」 제14조에 따른 보험에 가입하여야 한다.</p> <p>④ 누구든지 학생인건비를 학생연구자에게 지급하지 않고 다른 용도</p>	<p>다.</p> <p>③ 연구개발기관의 장은 학생인건비 회계처리 전반에 관한 사항을 관리하기 위해 전산시스템을 구축하여 운영하여야 하며, 학생인건비 관리 등을 위한 세부 사항은 별도의 지침에 따라 운영할 수 있다.</p> <p>④ 연구개발기관의 장은 본 지침에서 정하고 있는 사항에 대하여 연 1회 이상 자체점검을 실시하고 「국가연구개발사업 연구개발비 사용 기준」[별지 제9호서식]을 활용하여 결과보고서를 작성하여야 한다. 또한, 자체점검 결과에 따라 개선이 필요한 사항은 빠른 시 일 내에 조치 될 수 있도록 노력하여야 한다.</p> <p>제9조(학생연구자 인권 및 권익보호)</p> <p>① 학생연구자에 대한 폭언·폭행·성추행·성희롱 등 인간으로서의 존엄을 해치는 행위는 엄격히 금지하여야 한다.</p> <p>② 연구책임자는 학생연구자의 건강과 지속적인 연구활동을 위하여 충분하고 적절한 휴식을 제공하여야 한다.</p> <p>③ 연구개발기관의 장은 학생연구자가 안전한 환경에서 연구 할 수 있도록 환경을 조성하고, 학생연구자의 상해·사망에 대비하여 「연구실 안전환경 조성에 관한 법률」 제26조에 따른 보험에 가입하여야 한다.</p> <p>④ 누구든지 학생인건비를 학생연구자에게 지급하지 않고 다른 용도</p>	<p>▶학생연구자 지원규정 점검결과에 따라 문구 추가</p>
---	---	-----------------------------------

로 사용하거나 학생연구자에게 지급된 인건비를 회수하여 관리 또는 사용해서는 안되며, **통합관리지정기관**의 장은 학생인건비의 **유용**이 발생하지 않도록 정기적으로 관리·감독하여야 한다.

※ 학생인건비 유용 행위는 「과학기술기본법(법률)」, 「국가연구개발사업의 관리 등에 관한 규정(대통령령)」에 따라 제재 대상이며, 학생연구자도 학생인건비 유용행위에 동참할 경우 관련 법령에 따라 처벌받을 수 있음.

제10조(재정운영 정보 공개) 학생연구자는 본인이 소속된 통합관리계정의 **연구과제** 수행현황, **연구비** 규모 등에 대한 정보를 **통합관리지정기관**의 장 또는 연구책임자에게 요청 할 수 있으며, **통합관리지정기관**의 장 또는 연구책임자는 해당 정보를 공개하여야 한다. 다만, 타 학생연구자의 지출 내역 등 개인정보사항은 공개하지 아니한다.

제11조(고충·상담 창구운영) **통합관리지정기관**의 장은 연구참여확약서의 내용 위반, 학생연구자의 권리 침해 등 학생연구자가 공식적으로 소통 할 수 있는 고충·상담 창구를 운영하여야 하며, 학생연구자로부터 제보를 받은 경우, 비공개 원칙이 보장되는 범위 내에서 신속히 해결되도록 노력하여야 한다.

제12조(처벌·제재)

① 연구책임자가 본 지침을 위반한 경우, 학생연구자는 학내 제반 질

로 사용하거나 학생연구자에게 지급된 인건비를 회수하여 관리 또는 사용해서는 안되며, **연구개발기관**의 장은 학생인건비의 **부당 회수**가 발생하지 않도록 정기적으로 관리·감독하여야 한다.

제10조(재정운영 정보 공개) 학생연구자는 본인이 소속된 통합관리계정의 **연구개발과제** 수행현황, **학생인건비** 규모 등에 대한 정보를 **연구개발기관**의 장 또는 연구책임자에게 요청 할 수 있으며, **연구개발기관**의 장 또는 연구책임자는 해당 정보를 공개하여야 한다. 다만, 타 학생연구자의 지출 내역 등 개인정보사항은 공개하지 아니한다.

제11조(고충·상담 창구운영) **연구개발기관**의 장은 연구참여확약서의 내용 위반, 학생연구자의 권리 침해 등 학생연구자가 공식적으로 소통 할 수 있는 고충·상담 창구를 운영하여야 하며, 학생연구자로부터 제보를 받은 경우, 비공개 원칙이 보장되는 범위 내에서 신속히 해결되도록 노력하여야 한다.

제12조(처벌·제재)

① 학생연구자는 연구책임자 등이 본 지침을 위반한 경우 기관 내

▶ 국가연구개발사업 학생인

<p>차에 따라 연구책임자에게 시정을 요구할 수 있다.</p> <p>② 학생연구자가 제1항에 따라 시정을 요구하였으나, 연구책임자 등의 시정이 없거나 미비할 경우 인권센터, 감사팀 등 통합관리지정기관의 장에게 연구책임자에 대한 재조사를 요청할 수 있다.</p> <p>③ 통합관리지정기관의 장은 조사결과에 따라 징계위원회 회부 등 필요한 조치를 신속하게 취해야 한다.</p> <p style="text-align: right;">부칙(2020.02.28.)</p> <p>본 제정 지침은 2020.03.01.부터 시행한다.</p> <p style="text-align: right;">부칙(2021.08.31.)</p> <p>이 개정 지침은 2021.08.31.부터 시행한다.</p>	<p>제반 절차에 따라 연구책임자 등에게 시정을 요구할 수 있다.</p> <p>② 학생연구자는 제1항에 따라 시정을 요구하였으나, 연구책임자 등의 시정이 없거나 미비할 경우 인권센터, 감사팀 등 연구개발기관 내 관련 부서에 재조사를 요청할 수 있다.</p> <p>③ 연구개발기관은 조사결과에 따라 징계위원회 회부, 학생연구자의 지도교수 변경 등 필요한 조치를 신속하게 취해야 한다.</p> <p style="text-align: right;">부칙(2020.02.28.)</p> <p>본 제정 지침은 2020.03.01.부터 시행한다.</p> <p style="text-align: right;">부칙(2021.08.31.)</p> <p>이 개정 지침은 2021.08.31.부터 시행한다.</p> <p style="text-align: right;">부칙(2022.06.01.)</p> <p>이 개정 지침은 2022.06.01.부터 시행한다.</p>	<p>건비통합관리 제도 매뉴얼에 따라 문구 수정</p> <p>▶학생연구자 지원규정 점검결과에 따라 문구 추가</p>
--	---	--